

Grundreglerne i sygedagpengeloven

Få indsigt i principperne i sygedagpengelovgivningen og brug dem til virksomhedens fordel, herunder delvis raskmelding, mulighedserklæring og §56-aftale.

Denne tre timers workshop kan skabe viden om sammenhæng mellem penge og pligter, både hos ledere og medarbejdere.

Mulighedserklæringen fx kan hjælpe jer til at få en sygemeldt hurtigere tilbage i job og bidrage til at mindske sygefraværet effektivt og med omsorg.

Delvis raskmelding og mulighedserklæring er redskaber til at få medarbejderen hurtigere tilbage i job.

Formålet er at fastholde medarbejderen helt eller delvist i job under sygdom, når det overhovedet kan lade sig gøre.

Gradvis tilbagevenden til jobbet er den højest prioriterede indsats i den nye sygedagpenge-model fra 2015.

Mulighedserklæringen kan anvendes bl.a. i tilfælde af hyppige, kortere fraværsperioder. Det er arbejdsgiverens redskab til at komme til bunds i årsager til hyppige sygemeldinger.

Workshoppen tager fat i netop det, der væsentligt for jer, eksempelvis:

- At nedbringe sygefraværet
- At arbejde systematisk med fx mulighedserklæringer
- At vise sammenhæng mellem penge og pligter
- At fastholde gode, værdifulde medarbejdere trods sygdom



Kontakt Ulla Nygaard i MedarbejderCare for bestilling af workshop på tlf. eller mail

Workshoppen er velegnet for ledere, afdelingsledere og andre nøglemedarbejdere.

Workshoppen holdes hos jer, eller et sted efter jeres ønske. I står selv for udgifterne i forbindelse med selve afholdelsen.

En rapport om workshopens konklusioner udarbejdes af MedarbejderCare på baggrund af beslutningerne på workshoppen. Udarbejdelse af rapporten indgår i prisen for en tre timers workshop:

11.900 kroner eks. moms. (2016 priser). Transporttillæg uden for Sjælland: 1.000 kr.

Book workshop hos MedarbejderCare, tlf. 22 50 01 32, post@MedarbejderCare.dk – www.MedarbejderCare.dk