

## Workshop 2 hos MedarbejderCare om håndtering af sygefravær

# Den gode sygefraværssamtale

Få skabt guidelines og jeres egen skabelon til gennemførelse af sygefraværssamtaler, så de opfylder virksomhedens mål for håndtering af sygefraværet.

**Denne tre timers workshop hjælper jer til at få netop det ud af samtalen, som er vigtigt for jeres virksomhed. I workshoppen arbejder I ud fra reglerne i lovgivningen, og det, som samtalen må handle om og ikke må handle om.**

Formålet med workshoppen er at få udviklet guidelines til sygefraværssamtalen, så den hjælper både sygemeldte, andre medarbejdere og virksomheden i forhold til de beslutninger, der skal træffes under sygdomsforløbet.

Det skaber tryghed blandt medarbejderne at vide, at sygefraværssamtalen er en fast del af virksomhedens rutiner ved sygefravær.

Den gode sygefraværssamtale kan hjælpe jer til på én gang at mindske sygefravær og tage hånd om langtidssyge på arbejdspladsen.

Workshoppen tager fat i netop det, der væsentligt for jer, eksempelvis:

- Formålet med fraværssamtalen
- Hvad der må spørges om og ikke må spørges om
- Hvad samtalen skal rundt om, så opgaverne kan løses under fraværet
- Hvordan samtalen kan leve op til lovens krav og muligheder i 2015
- Hvordan sygefraværssamtalen skaber tryghed hos medarbejderen



**Kontakt Ulla Nygaard i MedarbejderCare for bestilling af workshop på mail eller tlf.**

Workshoppen er velegnet for ledere, afdelingsledere og andre nøglemedarbejdere. Workshoppen holdes hos jer, eller et sted efter jeres ønske. I står selv for udgifterne i forbindelse med selve afholdelsen.

En rapport om workshopkens konklusioner udarbejdes af MedarbejderCare på baggrund af debatter og beslutninger på workshoppen. Udarbejdelse af rapporten og et tjekskema til gennemførelse af samtalerne indgår i prisen for den tre timers workshop:

11.900 kroner eks. moms. (2016 priser). Transporttillæg uden for Sjælland: 1.000 kr.

Book workshop hos MedarbejderCare tlf. 22 50 01 32 [post@MedarbejderCare.dk](mailto:post@MedarbejderCare.dk) – [www. MedarbejderCare.dk](http://www.MedarbejderCare.dk)